



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОГОРСК
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.11.2024

№2606

О внесении изменений в постановление от 01.07.2014 № 1118 «Об условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования г. Белогорск, чьи должности не отнесены к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 статьи 47 Устава города Белогорск, в целях упорядочения организации оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования г. Белогорск, чьи должности не отнесены к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы,

постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации г. Белогорск от 01.07.2014 № 1118 «Об условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования г. Белогорск, чьи должности не отнесены к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» (в редакции от 23.10.2024 № 2423) следующие изменения:
 - 1.1. В абзаце втором пункта 2 слова «повышающие коэффициенты к окладам и иные» исключить.
 - 1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции: «3. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

(зарегистрировано в Минюсте России 18.06.2008 № 11858), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационный уровень профессиональных квалификационных групп (ПКГ)	Размер оклада (ставки), рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень:	
Специалист по кадрам и делопроизводству	5682
Системный администратор (программист)	5682
Экономист, бухгалтер	5682
Специалист по договорной и претензионной работе	5682
Специалист	5682
Бухгалтер-ревизор	5682
2 квалификационный уровень:	
Специалист по кадрам и делопроизводству 2 категории	5800
Системный администратор (программист) 2 категории	5800
Экономист 2 категории, бухгалтер 2 категории	5800
Специалист по договорной и претензионной работе 2 категории	6000
Специалист 2 категории	6000
Бухгалтер-ревизор 2 категории	6000
3 квалификационный уровень:	
Специалист по кадрам и делопроизводству 1 категории	5910
Системный администратор (программист) 1 категории	5910
Экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории	5910
Специалист по договорной и претензионной работе 1 категории	6600
Специалист 1 категории	6600
Бухгалтер-ревизор 1 категории	6600
4 квалификационный уровень:	

Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" <*>	
Ведущий специалист по кадрам и делопроизводству	6600
Ведущий системный администратор (программист)	6600
Ведущий экономист, ведущий бухгалтер	7270
Ведущий специалист	6758
Ведущий бухгалтер-ревизор	7420
5 квалификационный уровень:	
Контрактный управляющий	7450
Главный специалист	7460
Руководитель группы	8290
Заместитель главного бухгалтера	9690
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень:	
Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник организационно-методического отдела	8390
Главный бухгалтер	11050

*Должностные обязанности "ведущих" устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2 - 3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории.

- 1.3. Пункт 6 исключить.
- 1.4. В пункте 7.3 слово «минимальный» исключить.
- 1.5. Пункт 7.4 дополнить абзацем следующего содержания «Наряду с окладом (должностным окладом) в оплату труда входят все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.».
- 1.6. Пункт 7.7 исключить.

- 1.7. В абзаце первом пункта 8 слова «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются наряду с повышающими коэффициентами.» исключить.
- 1.8. В абзаце втором пункта 8 слова «без учета повышающих коэффициентов» исключить.
- 1.9. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции: «В целях поощрения работников за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде. Надбавка устанавливается работникам на календарный год (ежегодно).

Основными критериями для установления надбавки могут служить: интенсивность и напряженность работы по соответствующей должности; участие в выполнении важных работ и мероприятий.

Надбавка устанавливается работнику работодателем в размере до 70 процентов от оклада (ставки) в месяц на основании приказа руководителя органа местного самоуправления.

Размер надбавки может быть увеличен, главному бухгалтеру до 100%, заместителю главного бухгалтера до 80%, приказом руководителя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения, в пределах годового фонда оплаты труда по учреждению.».

- 1.10. В абзаце первом пункта 8.2 слова «без учета повышающих коэффициентов к нему» исключить.
- 1.11. В абзаце седьмом пункта 8.4 слова «без учета повышающих коэффициентов к нему» исключить.
- 1.12. Абзац восьмой пункта 8.4 исключить.
- 1.13. Пункт 11 изложить в следующей редакции: «Годовой фонд заработной платы работников определяется суммированием месячных окладов (ставок) в размерах, предусмотренных пунктом 3 настоящих условий, всех штатных должностей, а также выплат, предусмотренных в пунктах 7-9 настоящих условий.».
- 1.14. В пункте 12 слова «8,5 оклада» заменить словами «9,5 оклада».
- 1.15. Пункт 13 изложить в следующей редакции: «Фонд оплаты труда формируется с учетом размеров районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, определенных пунктом 7.6 настоящих условий.».
2. Постановление вступает в силу с 01.01.2025.
3. Внести настоящее постановление в подраздел 3.3 раздела 3 «Экономика, финансы, бюджет города» правовой базы местного самоуправления города Белогорск.
4. Разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на портале www.belogorck-npa.ru
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы по экономике Л.В. Цыркунову.